

Apendice H,1: Estrategias de formación

OPORTUNIDADES	Peso	Implementar un programa de mejoramiento a parir de cursos ofrecidos en la red		Desarrollar un programa de capacitación técnica al interior de la empresa compartiendo el conocimiento		identificar software libres en la web, que se relacionen con la capacidad tecnica de los empleados,	
		Valor	Ponderdo	Valor	Ponderdo	Valor	Ponderdo
1. no se cuenta con gran competencia en el sector	0,1	2	0,2	2	0,2	1	0,1
2. Disponibilidad de consultar uso de software en linea	0,01	2	0,02	2	0,02	4	0,04
3. reconocimiento por la adquisicion del sistema de gestion integrado	0,025	1	0,025	1	0,025	1	0,025
4. Facilidad en acceder a tecnología de punta en comunicaciones.	0,015	4	0,06	3	0,045	3	0,045
5. disponibilidad de capacitaciones en la red on line	0,01	4	0,04	2	0,02	3	0,03
6. existencia de equipos y ,maquinaria de alto rendimeinto en el mercado	0,005	1	0,005	2	0,01	2	0,01
7. Facilidad para adquirir equipos de ultima tecnología .	0,025	1	0,025	1	0,025	2	0,05
8. la dinamica en los factores climaticos generan nuevas oportunidades de negocio en el area de trabajo	0,025	3	0,075	3	0,075	1	0,025
9. Exigencia de autoridades ambientales hacia el cumplimiento de normatividad legal.	0,05	3	0,15	2	0,1	1	0,05
10. actualizacion de normas del sistema integrado de gestion en altos estadares internacionales	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
11. las competencias en manejo de las tecnologias de la informacion de los nuevos profesionales	0,01	3	0,03	3	0,03	1	0,01
12. Mejoramiento de las condiciones de orden publico en algunos sectores del pais,con la implementacion del proceso de paz	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
13. Mejoramiento de las condiciones de transparencia en los procesos licitatorios en el gobierno local	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
AMENAZAS							0
1. demora en procesos de validación de productos por entidades públicas.	0,05	1	0,05	1	0,05	1	0,05
2. Rotación de personal en las entidades públicas.	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
3.Alta tasa de interes	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
4. Contratación estatal sin criterios claros a nivel nacional- corrupcion	0,025	1	0,025	1	0,025	1	0,025
5. Falta de Incentivos por parte del estado a la pequeña y mediana empresa.	0,05	1	0,05	1	0,05	1	0,05
6. forma de pago de los impuesto tributarios	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
7. presencia de delincencia comun en la grandes urbes	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
8. ubicación de la infraestructura en zona de alto riesgo sismico	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
9. deficiencia en el recurso energetico por la presencia del fenomeno del niño	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
10. deficiencia en el sistema de trasporte nacional por consecuencia del fenomeno de la niña	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
11. Se presenta baja oferta de profesionales disponibles con capacidades tecnicas	0,05	3	0,15	4	0,2	3	0,15
FORTALEZAS					0		0
1. Se cuenta con instalaciones sismo resistente	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
2. el personal posee altas capacidades tecnicas	0,03	2	0,06	4	0,12	3	0,09
3. sistema de gestion integado - certificado	0,025	1	0,025	1	0,025	1	0,025
4. se cuenta con un equipo con buenas relaciones en el trabajo	0,025	3	0,075	4	0,1	2	0,05
5. se dispone de equipos y herramientas para la ejecucion de los trabajos	0,02	1	0,02	3	0,06	3	0,06
6. Todo el personal esta afiliado al sistema de seguridad social	0,015	1	0,015	1	0,015	1	0,015
7.la empresa Presta servicio especializado	0,01	3	0,03	4	0,04	4	0,04
8. Capacidad de cubrimiento nacional	0,025	1	0,025	3	0,075	1	0,025
9. Disponibilidad flujo de caja	0,015	1	0,015	1	0,015	1	0,015
10. Credibilidad en los servicios prestados	0,04	1	0,04	2	0,08	1	0,04
11. se identifica Fidelidad de los clientes	0,04	1	0,04	1	0,04	1	0,04
12. Sentido de pertenencia del personal	0,025	3	0,075	3	0,075	2	0,05
13. Ejecucion de actividades laborales con bajo riesgo	0,015	1	0,015	1	0,015	1	0,015
DEBILIDADES			0				0
1. Capacidad física de instalaciones insuficientes	0,025	1	0,025	1	0,025	1	0,025
2. Carencia de un proceso de capacitacion del ppersonal de ibg ingenieria	0,015	4	0,06	4	0,06	2	0,03
3. Falta de personal que lidere el procesos de gestío humana al innterior de la empresa	0,01	1	0,01	2	0,02	1	0,01
4. Fallas continuas o rcurrentes en los equippos de computo	0,015	1	0,015	1	0,015	1	0,015
5. Falta de sistematización de procesos	0,025	1	0,025	2	0,05	1	0,025
6. Subutilización de tecnología disponible en la empresa	0,01	3	0,03	3	0,03	3	0,03
7. Falta de seguimiento al SG SST	0,025	1	0,025	2	0,05	1	0,025
8. no se cuenta con Programación sistematizada de trabajo	0,025	1	0,025	1	0,025	1	0,025
9. Proceso de control de calidad nuevo	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
10. no se cuenta con personal sufiente en el proceso de marketing	0,015	1	0,015	1	0,015	1	0,015
11. no se cuenta con Políticas administrativas y financieras	0,025	1	0,025	1	0,025	1	0,025
12. no se realiza seguimeinto de despues de la prestacion del servicio	0,005	1	0,005	1	0,005	1	0,005
13. Adaptacion transicional al sistema de gestion integrado	0,01	1	0,01	1	0,01	1	0,01
	1		1,67		1,925		1,425